

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Ouderen Premiekorting ouderen vanaf 56 jaar (mobiliteitsbonus) (was voorheen 50 jaar)	Aanvragen bij UWV, uitvoering door Belastingdienst	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgever krijgt € 7.000,= premiekorting per jaar, maximaal 3 jaren, uiterlijk totdat de werknemer 65 jaar wordt - Afh. van dienstverband en grootte bedrijf - Nooit meer korting dan de premie (WIA) die betaald wordt. I.g.v. min. loon gaat het dan slechts om €100,- p/jr. Het restant kan wel bij de andere werknemers worden ingezet 	<ul style="list-style-type: none"> - Iedereen boven de 56 jaar zonder werk, 1 dag uitkering is voldoende - WWB, WW en alle ongeschiktheiduitkeringen - Doelgroepverklaring van UWV of Gemeente (WWB) toevoegen aan loonadministratie.
Premiekorting ouderen vanaf 62 jaar	Vervallen per 1-1-2014		
Proefplaatsing (beleidsregels proefplaatsing UWV)	UWV	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer werkt 2 maanden bij werkgever met behoud van zijn uitkering. Werkgever hoeft dan geen loon te betalen. - Deze periode is net zolang als de maximale proeftijd bij begin van een dienstverband. 	<ul style="list-style-type: none"> - “Werknemer” heeft uitkering van UWV (WW-uitkering of een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong of ZW-uitkering) - Ingeval van WW: klant heeft al min. 3 maanden een WW uitkering - Wg heeft intentie om dienstverband van min. 6 maanden aan te bieden - Wg zorgt voor normale aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering Praktijkervaring: lastig om in aanmerking te komen
Jongeren 130 trainees	UWV	<ul style="list-style-type: none"> - 130 banen - 1 jaar werkervaring om meer kans te maken op een baan - Ingezet op uitvoerende taken in één van de elf districten of op stafwerkzaamheden op hoofdkantoor in Amsterdam 	<ul style="list-style-type: none"> - Voor jongeren onder de 27 jaar. - Afgestudeerde hbo-ers/wo-ers. <p>Meer info: http://www.uwv.nl/werkenbijuwv/vacatures/v/vacature.aspx?id=48082</p>

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrekt door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Handicap/ziekte Subsidie voor aanpassingen aan de werkplek, werknemer was nieuw in dienst bij werkgever	UWV	<ul style="list-style-type: none"> - Hier gelden drempelbedragen afhankelijk van de hoogte van het salaris van de werknemer. - lager dan 50% van wettelijk minimum loon of hoger dan 50% van wettelijk minimum loon. 	<ul style="list-style-type: none"> - Extra kosten voor een werknemer met een ziekte of handicap om zijn werk mogelijk te maken - Gaat om niet-meeneembare hulpmiddelen voor werknemer - Werknemer krijgt contract voor minimaal 6 maanden - Kosten zijn hoger dan genoemde drempelbedragen. Dit bedrag hangt af van het loon en van de aard van de beperking.
Subsidie voor aanpassingen aan de werkplek, werknemer was al in dienst bij werkgever	UWV	<ul style="list-style-type: none"> - Hier gelden drempelbedragen afhankelijk van de hoogte van het salaris van de werknemer. - lager dan 50% van wettelijk minimum loon of hoger dan 50% van wettelijk minimum loon. 	<ul style="list-style-type: none"> - Extra kosten voor een werknemer met een ziekte of handicap om zijn werk mogelijk te maken - Gaat om niet-meeneembare hulpmiddelen voor werknemer - Werknemer krijgt contract voor minimaal 6 maanden. - Kosten zijn hoger dan genoemde drempelbedragen. Dit bedrag hangt af van het loon en van de aard van de beperking.
Loondispensatie i.v.m. ziekte of handicap voor arbeidsgehandicapte jongere (Wajong)	UWV	<ul style="list-style-type: none"> - Afhankelijk van inzetbaarheid werknemer - Loondispensatie kan ½ jaar tot 5 jaar duren, verlenging is mogelijk 	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer presteert door ziekte of handicap aantoonbaar minder in tempo - Werknemer is een arbeidsgehandicapte jongere of heeft een Wajong-uitkering - Overheids- en onderwijsinstellingen kunnen <u>geen</u> loondispensatie krijgen - Arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt of er sprake is van een duidelijk mindere arbeidsprestatie en welk % v.h. minimumloon betaald moet worden

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Ziektewetuitkering (no-risk polis)	UWV	<ul style="list-style-type: none"> - Totale ziektewetuitkering ongeacht de reden en duur van de ziekte - Duur uitkering max. 2 jaar ziektewetuitkering - In bijzondere gevallen wordt deze verlengd met 5 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer krijgt een WIA-, WAO-, WAZ-. Of werknemer behoort tot de doelgroep jonggehandicapten en heeft ooit een Wajong-uitkering gehad. (of wordt via BW = Begeleid Werken bij Deventer Werktalent geplaatst. - Werknemer heeft problemen (gehad) door ziekte of handicap bij het volgen van onderwijs en gaat binnen 5 jaar na afloop van het onderwijs aan het werk. - NB dit geldt ook voor arbeidsgehandicapten met een WWB- of een ANW-uitkering of NUG. Hiervoor dient een "indicatie voor de no-risk polis en een premiekorting" aangevraagd te worden bij het UWV Werkbedrijf.
Ziektewetuitkering (no-risk polis) (vervolg)	UWV		<p>Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 jr ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf - 2 jr vallen onder verantwoordelijkheid van gem. - een medische urenbeperking hebben van min. 35% t.o.v. een dienst-Verband van 40 uren.

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Ziektewetuitkering (no-risk-polis)	UWV	<ul style="list-style-type: none"> - 1^e jaar, tussen 70% en 100% van het dagloon - 2^e jaar, 70% van het dagloon 	<ul style="list-style-type: none"> - Wg neemt nieuwe werknemer aan met een ziekte of arbeidshandicap - Als werknemer gedurende de eerste 5 jaar ziek wordt, ongeacht oorzaak ziekte - NB dit geldt ook voor arbeidsgehandicapten met een WWB- of ANW-uitkering of NUG. Hiervoor dient een "indicatie voor de no-riskpolis en premiekorting" aangevraagd te worden bij het UWV WERKbedrijf. <p>Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 jr ingeschreven bij UWV WERKbedrijf - 2 jr vallen onder verantwoordelijkheid van gemeente - een medische uren beperking hebben van min. 35 t.o.v. een dienstverband van 40 uren. <p>Is werknemer bij vorige wg arbeidsongeschikt geworden, maar heeft hij/zij geen WIA-uitkering gekregen i.v.m. minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan heeft hij/zij toch recht op een no-riskpolis in de volgende gevallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op de eerste dag van de 13 wk voor einde wachttijd WIA, had werknemer geen ander wg dan bij wie hij/zij oorspronkelijk ziek is geworden. Of, indien werknemer wel ander wg had, maar daar al werkte toen wachttijd WIA begon. Een proefplaatsing of detachering is geen dienstverband. - Werknemer kon geen eigen of passend werk doen bij oorspronkelijke werkgever - Werknemer komt binnen 5 jr. na wachttijd WIA bij wg in dienst
Geen verhoging van WIA-premie	UWV	Instroom in WIA telt niet mee voor gedifferentieerde WIA-premie van werkgever	<ul style="list-style-type: none"> - Wg neemt nieuwe werknemer aan met een ziekte of arbeidshandicap. - Deze werknemer krijgt na ziekteperiode uiteindelijk een WIA-uitkering - Voor deze werknemer had wg. recht op een ziektewetuitkering.

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrekt door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Begeleiding op de werkplek (jobcoach)	UWV	<p>Vergoeding is afhankelijk van aantal uren dat werknemer werkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1^e jaar, maximaal 15% van aantal uren dat werknemer werkt - 2^e jaar, maximaal 7,5% van aantal uren dat werknemer werkt - 3^e jaar, maximaal 6% van aantal uren dat werknemer werkt <p>Kent het UWV na het 3^e jaar opnieuw subsidie Interne Jobcoaching toe, dan gaat UWV uit van het laagste percentage in een regime.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - De werknemer voor wie de subsidie wordt aangevraagd moet een structureel functionele beperking hebben. - De werknemer heeft een contract bij het bedrijf voor minimaal 12 uur per week voor minimaal 6 maanden en er is sprake van een loonwaarde van minimaal 35% van het wettelijke minimumloon. - De persoonlijke ondersteuning bestaat uit een individueel trainings- of inwerkprogramma en een systematische begeleiding van de persoon/werknemer (art. 12 lid 1 sub a Reïntegratiebesluit). - Werknemer zonder een systematische begeleiding niet in staat zou zijn de hem opgedragen taken te verrichten (art. 12 lid sub b Reïntegratiebesluit). - De omvang en kwaliteit van de door de werkgever geboden persoonlijke ondersteuning passend is (art. 12 lid sub c Reïntegratiebesluit). - Werknemer voor wie subsidie wordt gevraagd daarvan op de hoogte is en schriftelijk instemt met de persoonlijke ondersteuning door de werkgever (art. 12 lid sub d Reïntegratiebesluit).
Scholing EVC (Erkenning van Verworven Competenties ervaringscertificaat) (scholingsvoucher)	UWV icm EVC Centrum Nederland	<p>Maximaal €1.000,- (inclusief btw). Dit bedrag is een bijdrage in alle kosten die bij de opleiding horen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opleiding duurt maximaal 1 jaar. - Aanvraag scholingsvoucher is uiterlijk 2 weken na eerste opleidingsdag door UWV ontvangen - Werknemer heeft niet eerder gebruikgemaakt van deze regeling - Werknemer heeft één van de volgende redenen om een opleiding te volgen: <ol style="list-style-type: none"> 1. De opleiding leidt werknemer op voor een beroep waardoor veel vacatures zijn in de regio; 2. De opleiding maakt de kans op werk groter. Op het aanvraagformulier moet werknemer aangeven waarom dit zo is; 3. Een werkgever heeft werknemer een baan aangeboden voor ten minste 3 maanden, maar werknemer heeft een opleiding nodig om de functie te kunnen uitvoeren. 4. Werknemer wil met een ervaringscertificaat bewijzen dat werknemer geschikt is voor werk bij een toekomstige werkgever.

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Ouderen Premievrijstelling	Belastingdienst	Vervallen per 1 januari 2009: vervangen door de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers	
Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers	Belastingdienst	<ul style="list-style-type: none"> - Bij dienstverband van ten minste 36 uur per weekrecht op een premiekorting van €7.000,- per jaar. - Bij dienstverband van minder dan 36 uur per week, dan moet werkgever premiekorting evenredig verlangen. 	<p>Geldt voor werknemers van 56 jaar en ouder die direct voordat zij in dienst kwamen, recht hadden op 1 van de volgende uitkeringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werkloosheidsuitkering (WW, IOW, wachtgeld); - Arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wajong, Waz, Wamil); - Nabestaandenuitkering (ANW); - Inkomensondersteuning wet Wajong; - Bijstandsuitkering (Participatiewet, IOAW, IOAZ); - Uitkeringen op grond van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers. <p>Premiekorting kan toegepast worden zolang de dienstbetrekking bestaat, maar maximaal 3 jaar en uiterlijk totdat werknemer de AOW-leeftijd bereikt.</p>
Premievrijstelling marginale arbeid	Belastingdienst	- Premievrijstelling voor premie werknemersverzekering	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgever neemt de uitkeringsgerechtigde in dienst voor niet meer dan 6 aaneengesloten weken. - De uitkeringsgerechtigde heeft in het kalenderjaar niet eerder bij u in dienstbetrekking gewerkt. - Werkgever of een andere werkgever heeft voor de uitkeringsgerechtigde niet eerder in het kalenderjaar de premievrijstelling Marginale arbeid toegepast. - NB een uitkeringsgerechtigde is iemand, die bij UWV als werkzoekende is geregistreerd en direct voor indiensttreding recht had op 1 v.d. volgende uitkeringen of inkomensvoorzieningen of arbeidsondersteuning: - werkloosheidsondersteuning (WW, IOW) (hieronder valt ook een uitkering waarmee UWV de verplichting van een betalingsonmachtige werkgever overneemt) - arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wet Wajong, Waz)

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

			<ul style="list-style-type: none"> - bijstandsuitkering (Wwb, IOAW, IOAZ) - uitkering op grond van de Toeslagenwet - inkomensvoorziening op grond van de wet Wajong - arbeidsondersteuning op grond van de wet Wajong - uitkering op grond van vergelijkbare regelingen of een combinatie van deze regelingen - NB het premieloon van de werknemers voor wie u de vrijstelling toepast, moet u wel meenemen als premieloon in het collectieve deel van de aangifte. Komt u in aanmerking voor de premievoorstellung en wilt u een verzoek indienen? Dan is het volgende van belang: <ul style="list-style-type: none"> - Dien het verzoek voor de vrijstelling vóór het einde van de dienstbetrekking in. - Vermeld bij het verzoek BSN/sofinummer van de uitkeringsgerechtigde - Stuur een kopie mee van de inschrijving van uw werknemer als werkzoekende bij UWV WERKbedrijf - Laat de uitkeringsgerechtigde het verzoek ook ondertekenen
Ziekte/Handicap Premiekorting Arbeidsgehandicapten (die al in dienst is bij werkgever)	Belastingdienst	<ul style="list-style-type: none"> - Maximaal €7.000,- per jaar bij dienstverband van ten minste 36 uur per week. - Heeft werkgever een jonggehandicapte in dienst, dan is de korting maximaal €3.500,- per jaar bij een werkweek van ten minste 36 uur. - Bij minder dan 36 uur per week, dan moet de werkgever de premiekorting evenredig verlangen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer heeft recht op een WIA-uitkering (een WGA-uitkering of een IVA-uitkering) en hij het werk volledig of deels hervat. - De premiekorting kan toegepast worden zolang de werknemer in dienst is, maar maximaal 1 jaar en uiterlijk totdat de werknemer de AOW-leeftijd bereikt heeft.

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Premiekorting Arbeidsgehandicapten (die werkgever in dienst neemt)	Belastingdienst	<ul style="list-style-type: none"> - Maximaal €7.000,- per jaar bij dienstverband van ten minste 36 uur per week. - Heeft werkgever een jonggehandicapte in dienst, dan is de korting maximaal €3.500,- per jaar bij een werkweek van ten minste 36 uur. - Bij minder dan 36 uur per week, dan moet de werkgever de premiekorting evenredig verlangen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wg neemt nieuwe werknemer aan met een ziekte of arbeidshandicap en er is sprake van 1 van de volgende situaties: <ol style="list-style-type: none"> 1. De werknemer heeft recht op een WIA-uitkering (een WGA- of een IVA-uitkering). 2. De werknemer heeft recht op een uitkering of arbeidsondersteuning op grond van de wet Wajong. 3. De werknemer is vóór 1 januari 2015 geïndiceerd of heeft voor die datum een nog geldige indicatiebeschikking gekregen op grond van artikel 11 van de Wet sociale werkvoorziening. 4. De werknemer is jonger dan 18 jaar, heeft door ziekte of handicap problemen bij het volgen van onderwijs bij u in dienst. Op verzoek geeft UWV een verklaring af waarin staat dat de werknemer tot deze doelgroep behoort. 5. De werknemer is 18 jaar of ouder, krijgt geen uitkering of arbeidsondersteuning op grond van de Wet Wajong, heeft door ziekte of handicap problemen gehad bij het volgen van onderwijs, en hij komt binnen 5 jaar na afronding van dat onderwijs bij u in dienst. Op verzoek geeft UWV een verklaring af waarin staat dat de werknemer tot deze doelgroep hoort.

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

			<p>6. UWV heeft in een arbeidskundig onderzoek bij de werknemer vastgesteld dat er tegelijkertijd wordt voldaan aan de volgende 4 voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De werknemer was op de 1e dag na afloop van de wachttijd van de WIA (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) voor minder dan 35% arbeidsongeschikt, waardoor hij niet in aanmerking kwam voor een WIA-uitkering. • De werknemer was 13 weken voor het einde van de wachttijd (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) nog in dienst bij dezelfde werkgever(s) die hij had toen hij ziek werd. • De werknemer was op de 1e dag na afloop van de wachttijd van de WIA (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) niet in staat eigen of passend werk te doen bij de werkgever bij wie hij zich ziek gemeld had. • De werknemer komt bij u in dienst binnen 5 jaar na de dag waarop de wachttijd (of het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) is geëindigd. <p>7. De werknemer was vóór 29 december 2005 arbeidsgehandicapt op grond van de Wet REA. Voorwaarde is wel dat hij, toen hij in dienst kwam, arbeidsgehandicapte in de zin van de Wet REA was (of was geweest als de Wet REA niet was ingetrokken). Het gaat hier bijvoorbeeld om een werknemer die recht had op een WAO-uitkering of Waz-uitkering toen hij in dienst kwam.</p> <p>In al deze situaties kan werkgever de premiekorting toepassen zolang de werknemer in dienst is, maar maximaal 3 jaar en uiterlijk totdat de werknemer de AOW-leeftijd bereikt heeft.</p>
--	--	--	---

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrekt door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
<p>Scholing Kortingen op loonbelasting i.h.k.v. WVA - Afdrachtvermindering Onderwijs</p> <p>Per 1-1-2014 afgeschaft, nieuwe regeling: subsidieregeling praktijkleren</p>	Belastingdienst	Het subsidiebedrag per gerealiseerde praktijkleerplaats of gerealiseerde werkleerplaats wordt berekend aan de hand van het beschikbare bedrag voor de desbetreffende categorie gedeeld door het aantal gerealiseerde praktijkleerplaatsen of werkleerplaatsen dat in aanmerking komt voor subsidie voor die categorie, met een maximum van € 2.700 per gerealiseerde praktijkleerplaats of gerealiseerde werkleerplaats	https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2013-31130.html

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Startbaan	Gemeente Deventer	<ul style="list-style-type: none"> - De premie is afhankelijk van de benodigde scholing, begeleiding en/of derving van arbeidsproductiviteit <p>NB bij evt. verlenging van het contract wordt geen nieuwe premie verstrekt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer heeft uitkering van de Gemeente Deventer - Werknemer moet uitkeringsonafhankelijk worden - Arbeidsovereenkomst van minimaal 9 maanden - Premie wordt eenmalig verstrekt - Aanvraag subsidie binnen 3 maanden na ingangsdatum arbeidsovereenkomst
Uitkeringsgerechtigden (WWB) Proefplaatsing	Gemeente Deventer	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgever betaalt maximaal 3 maanden geen loon; werken met behoud van uitkering. 	<ul style="list-style-type: none"> - De proefplaatsing 3 maanden achtereenvolgens wordt uitgevoerd welke periode 1x kan worden verlengd met maximaal 3 maanden; - De proefplaatsing gedurende minimaal 20 uren per week wordt verricht; - Alleen werkzaamheden worden verricht die passen binnen het doel en de opzet van de proefplaatsing; - Aan de proefplaatsing een overeenkomst ten grondslag ligt; - De werkgever de intentie uitspreekt om belanghebbende bij goed functioneren na de proefplaatsing in dienst te nemen.
Pilot loondispensatie	Gemeente / Deventer Werk-talent	<ul style="list-style-type: none"> - Afhankelijk van hoogte loon-waarde (gemeten prestatie werknemer na max. proefplaatsing van 3 maanden) kan de werkgever minder dan het minimum-loon betalen. De werknemer ontvangt een aanvulling van de gemeente - Elk half jaar wordt de loonwaarde opnieuw gemeten. 	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer heeft een WWB-uitkering - Werknemer is niet in staat zelfstandig 100% van het WML te verdienen en er zijn geen andere voorliggende voorzieningen beschikbaar. - Werknemer behoort tot WSW-doelgroep óf - Werknemer komt door de toegangstoets (afgenomen door gemeente of Deventer Werk-talent)

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Ziekte/Handicap (no-risk-polis)	Gemeente Deventer	- Uitkeringsbedrag staat gelijk aan 120% van bruto maandsalaris. 15% boven de dekking voor extra werkgeverlasten. Duur polis: max. 2 jaar.	- Arbeidsovereenkomst met een maximale duur van 6 maanden; - Werknemer voorafgaande aan de aanvang van de arbeid behoort tot de doelgroep; - Werknemer een structurele functionele of andere beperking heeft of de werkgever ten behoeve van de werknemer een loonkostensubsidie ontvangt; - Werknemer woonplaats heeft binnen de gemeente.
Begeleiding op de werkplek (jobcoach)	Gemeente Deventer	- Jobcoaching maximaal 3 maanden	- Partijen sluiten een schriftelijke overeenkomst, in de overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd: - het doel van de werkervaringsplaats; - de werkzaamheden; - de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt.

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Detachering	Deventer Werktalent	Afhankelijk van productiviteit van werknemer wordt een detachering-bedrag aan werkgever gevraagd. Deze wordt in overleg met werkgever vastgesteld.	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer blijft in dienst van Deventer Werktalent - Voorafgaand aan detachering event. proefplaatsing. - Afhankelijk van productiviteit wordt detachering-bedrag vastgesteld dat werkgever aan Deventer Werktalent moet betalen - Detacheringstermijn is flexibel
Werken op locatie (projecten) NB is zelfde als detachering, met verschil dat dit voor een groep geldt.	Deventer Werktalent	Afhankelijk van productiviteit van werknemers wordt detacheringbedrag aan werkgever gevraagd.	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer blijft in dienst van Deventer Werktalent - Voorafgaand aan werken op locatie is proefplaatsing mogelijk - Werkgever vraagt aan Deventer Werktalent om een groep werknemers voor een bepaalde periode / klus. - Deventer Werktalent levert groep werknemers inclusief voorman
Begeleid werken	Deventer Werktalent	Op basis van een loonwaarde-onderzoek (Dariuz) betaalt Deventer Werktalent aan werkgever de impro- productiviteit. <ul style="list-style-type: none"> - Voorafgaand aan begeleid werken is proefplaatsing mogelijk. - Gedurende hele traject is er een jobcoach van Deventer Werktalent die de werknemer begeleidt, gefinancierd door Deventer Werktalent. 	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer komt in dienst van werkgever en valt onder CAO van werkgever - Productiviteit kan in loop van de tijd veranderen, zo ook het bedrag dat werkgever van Deventer Werktalent ontvangt - Zolang WSW-indicatie geldig is kan deze constructie plaatsvinden, ook al is de werknemer voor 100% productief bij werkgever

SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN OP PERSONEELSGEBIED VOOR WERKGEVERS

Subsidie/Dienst:	Subsidie aanvragen bij/verstrek door:	Bedrag subsidie:	Voorwaarden:
Jongeren tot 27 jaar Begeleidingsbijdrage om kwetsbare jongeren arbeidsmarkt kansen te bieden.	Provincie Overijssel, uitvoering door Pactum Jeugdzorg en Educatie	Max. 10.000 euro voor begeleiding van een jongere voor max. 1 jaar. Daarnaast wordt (naast het werk) begeleid door een Individueel trajectbegeleider.	<ul style="list-style-type: none"> - www.1000jongeren.nl - Bedrijf moet jongere scholingsmogelijkheden bieden om een beroeps-kwalificatie te halen. (werkplek) - Project tot 2015: "1000 jongeren een baan"